[劳务派遣单位](http://www.waiaohr.com)与被派遣劳动者订立的劳动合同的必备条款包括：

　　(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;

　　(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;

　　(三)合同期限;

　　(四)工作内容和地点;

　　(五)工作时间和休息休假;

　　(六)劳动报酬;

　　(七)保险;

　　(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护;

　　(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项;

　　(十)用工单位;

　　(十一)被派遣劳动者的派遣期限;

　　(十二)被派遣劳动者在用工单位的工作岗位。

　　劳务派遣单位要与用工单位协商确定被派遣劳动者的工作内容和工作地点、工作时间和休息休假、劳动保护和劳动条件、派遣期限、工作岗位，并就用工单位履行这些事项的情况对劳动者负责，而不是仅仅为劳动者找一个用工单位并派遣出去就完成了全部义务。

　　河南外奥提醒[劳务派遣](http://www.waiaohr.com)合同的注意事项

　　一、派遣内容

　　劳务派遣合同应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

　　二、合同期限

　　劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同。

　　三、费用问题

　　1、劳动派遣单位应按月支付劳动报酬;

　　2、被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

　　3、劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照用工单位所在地的标准执行。

　　4、劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。

　　四、社会保险问题

　　劳务派遣单位应按照法律的规定为被派遣劳动者缴纳社会保险。