**培训服务协议书**

**甲方： （以下简称甲方）**

**乙方：**  **（以下简称乙方）**

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守。

**第一条：培训服务事项**

甲方根据企业发展的需要，同意出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位继续工作服务。

**第二条：培训时间与方式**

1. 培训时间：自 年 月 日至 年 月 日，共 天；
2. 培训方式：□脱产、□半脱产、□函授、□业余、□自学、□其他

**第三条：培训项目与内容**

1. 参加培训项目：赛唯雅商学院区域培训。
2. 培训主要内容：
3. 赛唯雅基础知识普及；
4. 终端销售实战提升；
5. 终端实战团队打造；
6. 赛唯雅设计软件运用；
7. 赛唯雅售后服务知识。

**第四条：培训效果与要求**

乙方在培训结束时，要保证达到以下水平与要求：

1. 取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等；
2. 甲方提出的学习目标与要求：
3. 能够熟练掌握应用**赛唯雅产品知识、销售、终端营销团队建设与管理、产品设计和安装**等相关

理论知识、专业技巧和终端销售操作经验；

1. 具备胜任**□ 店长、□ 设计师、□ 导购员、□ 安装工程师**岗位或职务实践操作技能和关键任务

能力。

1. 其他要求：培训过程需积极参与，与学员和老师做好有效沟通，考核鉴定成绩必须达到考核要求，

即合格。

**第五条：培训服务费用**

1. 费用项目、范围及标准
2. 培训期内甲方为乙方出资费用项目包括：□工资及福利费、□学杂费、□教材费、□往返交通费、□住宿费、□生活补助费、□其他等。
3. 费用支付标准：

本次培训由甲方为乙方提供培训学习费用预计 元人民币（大写 ）（具

体甲方所提供的全部培训费，包括交通费、食宿费及其它各类实际发生的费用等按完成培训后，乙方所报销的实际票据统计）。另包括培训单位 赛唯雅商学院 收取的其他费用 ，约合人民币 元。

1. 甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。
2. 在乙方参加培训期间，甲方负责为乙方协调各方面与培训相关的关系，做好乙方学习和生活安排，

以便很好的完成培训任务。

1. 培训结束后，甲方组织有关培训部门对乙方的培训结果进行综合评价。
2. 对参训人员，甲方将其作为技术骨干在今后后备人才提名、任职、待遇等方面，将予以优先考虑。

**第六条：服务期**

1. 服务期限签订原则：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **受训员工** | | | | |
| 培训费用（总额） | 伍千以下（含） | 伍千---壹万（含） | 壹万---贰万（含） | 贰万以上（含） |
| 培训服务年限（不少于） | 1年 | 2年 | 3年 | 5年 |

1. 乙方接受培训结束后，需按照甲方要求及时回到公司工作，继续为甲方服务，服务期限从乙方回到公

司正式开始工作之日起计算，服务期限为     年，自     年     月     日起，至     年     月     日止。如甲方与乙方已签订的劳动合同中的劳动期限短于本服务期限的，则该劳动合同中的劳动期限自动延长至服务期满，乙方需学以致用，把获取的技术、知识充分应用在实际工作中，完成甲方安排的工作任务。

**第七条：甲方责任与义务**

1. 在培训前与乙方签订固定期限的劳动用工合同（含试用期合同），确立劳动关系；
2. 保证及时向乙方支付约定范围内的各培训费用；
3. 保证向乙方提供必要的培训条件，妥善的在职工作安排；
4. 在培训期间，做好与培训单位（赛唯雅商学院）的沟通、协调、监督工作。

**第八条：乙方责任与义务**

1. 保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料；
2. 保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的各项政策、制度与规定；
3. 保证在培训期内服从甲方各项安排；不得到其它公司、其他组织或个人处从事甲方指派的培训任务以

外的任何工作；

1. 保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况；不得擅自改变经甲乙方确定的接受培训单位及培训

计划等内容；

1. 保证在培训期内维护自身安全和甲方一切利益；因私外出或擅自行动期间发生的任何事故的责任、费

用由本人自负；

1. 在培训期间，乙方应当充分尊重并严格遵守培训单位正常工作纪律和规章制度，乙方对培训单位任何

劳动纪律或工作制度的违反视为对甲方规章制度及劳动纪律的严重违反，甲方有权视情节对乙方做出罚款、降级等处罚直至提前单方面解除与乙方劳动合同，甲方不支付乙方任何的经济补偿；

1. 保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，服务期限达到 年以上（不包括培训期）；
2. 乙方在培训培训中获得的培训资料、培训证书等所有权属于公司所有。

**第九条：违约责任**

1. 发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：
2. 在培训期结束时，未能完成培训目标任务，未通过培训考核，且鉴定成绩为不合格，或未取得相

应证书证明材料，乙方自行承担100 %培训费用（全部培训成本费用包括甲方出资全部培训费用和因乙方参加培训不能为甲方提供服务所损失的实际成本）；

1. 在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行；
2. 在培训期内损坏甲方以及培训单位形象和利益，造成了经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失；
3. 培训期间内自行提出中止培训或解除劳动用工合同，乙方向甲方返回全部培训费用；
4. 培训期结束回到甲方工作后，未达到协议约定的培训服务年限，乙方必须向甲方支付全部培训费用。
5. 发生下列情况之一，甲方承担的经济责任：
6. 甲方未按约定向乙方支付全部或部分培训费用，按协议向乙方支付培训费用；
7. 因甲方的原因提出与乙方终止培训服务年限协议或解除劳动用工合同，乙方所发生的培训费用自

行免除。

1. 发生违约情况时，守约方可依据法律法规和《劳动合同》的相关规定提出解除培训协议或终止劳动用

工合同。

**第十条： 保密**

  乙方从培训中获得的任何技术、知识、信息，均应保密，未经甲方事先书面允许，不得公开、泄露或提供给予他人，员工的保密义务在本服务期协议终止后继续有效 年。乙方违反保密规定，必须赔偿甲方由此引起的一切经济损失。

**第十一条：附　则**

* 1. 本合同未尽事宜双方可另作约定；
  2. 本服务期协议中如有任何条款被裁定无效，并不影响其余条款的效力；
  3. 双方因违反本协议而发生的纠纷，应向甲方所在地的劳动仲裁机关申请劳动争议仲裁，并适用中华人民共和国法律；
  4. 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

签订日期： 年　 月　 日 签订日期： 年　 月　 日