## 篇六：2022标准劳动合同范本

　　根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和其他法律法规规定，，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，以资共同遵守。

**一、双方当事人基本情况**

　　第一条 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（主要负责人）或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第二条 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　有效联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　有效联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**二、劳动合同期限**

　　第三条 本合同类型及期限为以下第 \_\_\_\_\_\_\_种：

　　1、固定期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年，至于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_日止，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；

　　2、无固定期限合同，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　3、以完成一定工作任务或内容的合同，自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至完成之日止，试用期自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

**三、工作岗位和工作地点**

　　第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位工作。

　　第五条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

　　第六条 乙方工作内容和职责具体以《岗位说明书》和《绩效考核标准》的要求为准。

**四、劳动报酬**

　　第七条 甲方于每月的 日（遇节假日顺延至下一个工作日）以货币形式支付乙方上月工资，工资按如下方式计算：

　　1、底薪：乙方底薪 元/月（乙方每月需制作完成300分钟成片视频）。

　　2、提成：乙方制作完成视频分钟数超过300分钟部分按10元/分钟提成。

　　3、扣除：每月制作完成视频分钟数高于260分钟但不足300分钟的，在底薪4500元内以10元/分钟的标准扣除不足300分钟部分；乙方每月制作完成视频分钟数低于260分钟的，以实际分钟数乘以15元/分钟的标准结算薪酬。

　　前述约定的视频分钟数指：乙方视频制作完成后经甲方移交给委托方并经委托方验收合格的成片视频分钟数。

　　第八条 乙方在试用期第一个月的薪酬按约定工资标准的80%核算。

**五、社会保险及其待遇**

　　第九条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险代缴义务。

　　第十条 乙方社会保险待遇按国家和重庆市的规定执行。

**六、劳动保护**

　　第十一条 甲方根据国家有关法律、法规，建立公司管理制度；乙方应当严格遵守甲方的公司管理制度，严禁违章操作，防止工作过程中出现事故。

**七、劳动合同的解除、终止**

　　第十二条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及重庆市有关规定执行。

　　第十三条 甲方应当在解除或者终止本合同后，为乙方出具解除或者终止劳动关系的证明，并依法为乙方办理社会保险关系转移手续。

　　第十四条 甲乙双方解除或终止合同，乙方应按甲方要求办理工作交接、归还公司物品及所有工作资料。

**八、当事人约定的其他内容**

　　第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

　　1、乙方在职期间，应保证随时关注甲方以电子邮件、微信、短信、邮寄、办公场所张贴等形式发布的各种通知、信息和公告。乙方保证随时关注甲方制定的各种规章制度并严格遵守。

　　2、因甲方组织架构或业务调整需要，甲方有权调整乙方工作岗位及工作内容，乙方不同意的，本合同提前终止；因乙方职位属于核心技术岗位，如甲方发现乙方不能胜任该职位的，甲方有权单方无条件解除本合同。

　　3、乙方应保证在离职后15天内从甲方处领走社会保险转移单、个人档案（如档案存在公司的），乙方逾期未领走，后果由乙方承担。

　　4、乙方应保证在办理入职手续的同时，提交甲方要求的各项资料，并保证所提交的资料真实、完整，若资料不真实或不完整，甲方有权辞退乙方并不予支付经济补偿金，且甲方有权要求乙方承担因招聘该职位产生的费用 元。如乙方入职时不能完整提供资料，乙方应向甲方说明情况，并在入职后30日内补齐甲方要求的各项资料，逾期不提交，甲方有权辞退乙方并不予支付经济补偿金。若确有特殊原因不能提交，乙方应及时向甲方说明情况并取得甲方的书面同意。

　　5、不论双方是否存续劳动关系，乙方均应严格保守在应聘、工作等过程中知悉或掌握的甲方的薪酬制度、商业秘密、技术秘密、市场竞争策略、产品技术等信息。乙方应保证在离职后不利用其知悉的甲方前述信息作出有损甲方利益或者有利于乙方的行为。乙方违反本义务给甲方造成损失的，应负赔偿责任。

　　6、乙方本着诚实守信的原则，向甲方郑重声明如下：

　　（1）本合同签订时，本人不存在与第三人有尚未解除劳动合同的情况。

　　（2）原用人单位对本人无竞业限制要求，或原用人单位虽对本人有竞业限制要求，但本人从事甲方安排的工作不会与该要求发生冲突。

　　（3）本人利用自身技能及工作经验从事甲方的工作，不存在泄露原用人单位商业秘密或侵犯他人知识产权的情形。

　　（4）本人学历及工作经验属实，无虚构或与事实不一致的情形。

　　（5）如上述声明事项与事实不符，甲方有权随时单方解除劳动合同，乙方自愿放弃主张任何经济赔偿。如给甲方造成损失的乙方愿承担赔偿责任，甲方无须支付乙方任何经济补偿。

　　7、 乙方有下列情形之一者，属于严重违反公司规章制度，公司可以予以辞退处理，且不予支付补偿金。并按情节轻重，赔付公司相应的经济损失。

　　（1）无正当理由，试用期员工一个月内累计旷工两天，正式员工连续旷工2日或一个月内累计旷工3日；

　　（2）不正确使用办公物品，违反安全和防火规定，给公司造成安全隐患和损失的；

　　（3）严重违反公司规章制度或工作纪律，影响正常工作秩序者；

　　（4）违反国家及重庆市相关政策、法规、制度的；

　　（5）无正当理由，不服从工作调动和分配，无理取闹、聚众闹事、打架斗殴、影响正常的生产和工作秩序及社会秩序的；

　　（6）散布不利于行业发展和公司发展言论的；

　　（7）玩忽职守，违反技术和安全操作规程，造成严重质量和设备事故及工伤事故的操作者及违章指挥的责任者；

　　（8）触犯国家法律、法令而被刑事处罚或行政处罚者；

　　（9）严重失职、营私舞弊、虚报假帐、故意损坏公司财产者；

　　（10）工作场合，睡觉，参与吵闹、粗言秽语、酒后滋事并有明显的身体冲撞或扰乱公司安宁；

　　（11）对工作中发生的事故瞒报的；

　　（12）损害公司名誉或泄漏公司的合作单位，业务资料，机密给予他人。

　　（13）因工作过失给公司造成重大经济损失超过伍仟元人民币的。

　　（14）因工作过失给公司的声誉造成重大损失者。

　　（15）弄虚作假、串通填报做假数据骗取底薪或提成，骗取奖励的员工。

　　（16）其它严重违规者。

　　8、如乙方因甲方辞退乙方、单方解除劳动合同或双方协议解除劳动合作或本合同自然终止等情况导致乙方不在甲方工作，且甲方尚有项目没有完成或完成后未经甲方和委托方验收合格的，甲方有权暂缓发放乙方最后一个月工资。如委托方要求修改项目视频的，乙方应无条件配合甲方和委托方进行修改。在乙方制作、修改的全部项目均获得委托方验收合格后，甲方及时将乙方最后一个月工资发放给乙方，如乙方拒不配合修订，则乙方的最后一个月工作转化为甲方聘请第三人代为履行的费用。

　　9、本合同首页约定的乙方联系地址为通知等文书（含司法文书）的送达地址，如乙方联系方式发生变更，应在变更当日当以书面形式告知甲方。如甲方以信件形式通知乙方的，甲方将文件寄出第五日视为乙方收到该信件。

**九、劳动争议处理及其它**

　　第十六条 双方因履行本合同发生争议，双方应协商解决；协商不成可以向甲方所在地劳动争议调解员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十七条 双方同意甲方的《员工行为管理规范》等有关规章制度作为本合同的附件，并同意受该规章制度的约束。乙方确定已仔细阅读了甲方的《员工行为管理规范》及本合同中所述的全部条款、条件和要求，并同意接受该等条款、条件和要求的约束。

　　第十八条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

　　第十九条本合同一式三份，甲方二份、乙方一份，本合同自签订之日起生效。

　　甲方（公 章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日