## 　　公司员工劳动合同模版通用(一)

　　用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职 工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

　　一、合同期限

　　(一)合同期限

　　甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

　　1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

　　2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

　　3、以完成一定的工作为期限：从 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以为标志。

　　二、工作时间和休息休假

　　(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

　　1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，并至少休息\_\_\_\_\_\_天。

　　2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息\_\_\_\_\_\_天。

　　(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

　　(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

　　三、劳动报酬

　　(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

　　1、计时工资： \_\_\_\_\_\_元/月( \_\_\_\_\_\_元/周);

　　2、计件工资：\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立);

　　3、工龄工资每年增长\_\_\_\_\_\_元。

　　4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_\_日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

　　四、劳动合同的变更、解除、终止

　　(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

　　(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

　　(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

　　五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

　　乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　六、双方需要约定的其他事项

　　本合同(含附件)一式\_\_\_\_\_\_份(鉴证时需一式\_\_\_\_\_\_份，其中鉴证机构留存\_\_\_\_\_\_份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日