## 公司员工劳动合同模版通用(三)

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

　　一、聘用合同期限

　　(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　二、工作性质和考核指标

　　乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

　　四、劳动报酬

　　乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

　　五、甲方的权利和义务

　　(一)甲方的权利

　　1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

　　2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

　　3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前\_\_\_\_\_天通知的限制：

　　(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

　　(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

　　(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

　　(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(5)乙方被依法追究刑事责任的;

　　(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

　　(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

　　4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

　　(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　(5)乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

　　(二)甲方的义务

　　1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

　　2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

　　3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

　　(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

　　(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

　　(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(4)法律、法规规定的其他情形。

　　六、乙方的权利和义务

　　(一)乙方的权利

　　1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

　　2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

　　3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

　　4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

　　(1)在试用期内;

　　(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

　　(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

　　(二)乙方的义务

　　1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

　　2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

　　3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

　　4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

　　七、劳动保险和福利待遇

　　甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

　　八、解除劳动合同的程序

　　双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

　　1.提出书面通知;

　　2.填写《员工离职通知书》。

　　归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

　　3.交接工作;

　　4.支付违约金和赔偿金;

　　5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

　　6.办理、档案和社会保险转移。

　　自乙方提出书面通知之日起的第\_\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

　　九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

　　代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

　　乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日